

## **TERMES DE REFERENCE RECRUTEMENT DE CABINET/CONSULTANT-E**

**ÉVALUATION ET PRODUCTION D'UNE  
VIDÉO DE CAPITALISATION DES TROIS  
ANNÉES (2021, 2022, 2023)  
D'ACTIVITÉS DES CERCLES REFLECT ET  
ANALYSE DES DONNÉES SUR L'IMPACT  
DES PLAIDOYERS AUPRÈS DES ACTEURS  
CONFESSIONNELS**

**AIDE DE L'ÉGLISE NORVEGIENNE (AEN)**



**AEN**  
actalliance

Mai 2024

## Table des matières

<b>I. INTRODUCTION</b> .....	3
<b>II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION :</b> .....	3
<b>2.1. PRÉSENTATION DE L'AJCAD :</b> .....	4
<b>2.2. PRÉSENTATION DU PROJET CAMPAGNE "BENKADI":</b> .....	5
<b>III. OBJECTIF GLOBAL :</b> .....	6
<b>3.1. OBJECTIF GLOBAL DE L'ÉVALUATION</b> .....	6
<b>3.2. OBJECTIFS SPECIFIQUES DE L'ÉVALUATION :</b> .....	6
<b>3.3. OBJECTIF GLOBAL DE LA CAPITALISATION :</b> .....	6
<b>3.4. OBJECTIFS SPECIFIQUES DE LA CAPITALISATION :</b> .....	7
<b>IV. INTÉRÊT DE L'ÉVALUATION POUR AJCAD :</b> .....	7
<b>V. COMPLÉMENTARITÉ AVEC LA CAPITALISATION :</b> .....	7
<b>VI. METHODOLOGIES POUR L'ÉVALUATION D'IMPACT ET LA CAPITALISATION :</b> .....	7
<b>VII. PORTÉE DE L'ÉVALUATION</b> .....	8
<b>VIII. QUESTIONS DE L'ÉVALUATION, NIVEAUX D'ANALYSE ET CRITÈRES D'ÉVALUATION</b> .....	8
<b>IX. QUESTIONNAIRES DE CAPITALISATION :</b> .....	8
<b>X. DESCRIPTION DES TÂCHES DU CABINET/CONSULTANT.E</b> .....	9
<b>XI. PRODUITS ATTENDUS/LIVRABLES</b> .....	10
<b>XII. PROFIL DU CABINET/CONSULTANT.E</b> .....	10
<b>XIII. DUREE DE LA MISSION :</b> .....	11
<b>XIV. SOUMISSION DE CANDIDATURE :</b> .....	12
<b>XV. CRITÈRES D'ÉVALUATION DES OFFRES</b> .....	12

## I. INTRODUCTION

---

L'association des Jeunes pour la Citoyenneté Active et la Démocratie (AJCAD) Mali est créée en 2014 par des jeunes leaders engagés pour le développement, la cohésion sociale et la consolidation de la démocratie au Mali. Son objectif est de renforcer les capacités des jeunes à faire face aux défis de la bonne gouvernance, l'incivisme, la corruption, l'insuffisance d'accès aux services sociaux de base par les populations et notamment les jeunes. De sa création à nos jours, AJCAD Mali a su faire preuve de leadership sur les différentes thématiques à travers des actions spécifiques de plaidoyer auprès des décideurs, la formation et la mobilisation des jeunes. Ces activités sont des contributions pour pallier les difficultés du contexte actuel dû à la faible redevabilité des décideurs, la mauvaise situation de sécurité, la violation des Droits Humains, la faible prise en compte des besoins de certaines couches comme les jeunes et les femmes dans les politiques publiques.

En tant qu'organisation de jeunes, l'AJCAD s'est imposée progressivement, dans le paysage des Organisations de la Société Civile du Mali, comme une organisation de jeunes dynamique, privilégiant l'innovation dans ses activités afin d'amener au cœur de la Cité l'esprit de citoyenneté active et du civisme, qui constituent les germes du renouveau démocratique du pays.

Afin de continuer à amplifier la participation des jeunes dans la gestion des affaires publiques en matière de développement (santé sexuelle et reproductive, éducation, environnement, emploi) et la bonne gouvernance (locale et nationale et sous-régionale), création d'un environnement pacifié (paix, cohésion sociale, sécurité), AJCAD Mali a mis en œuvre environ cinquante (50) projets/programmes. Ces réalisations s'inscrivent dans le cadre de ses différents plans stratégiques (2015 – 2019 révisé en 2017 et 2018 – 2022 révisé en 2022) avec la participation de ses membres et personnel ainsi que l'appui des partenaires techniques et financiers.

## II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION :

---

Le Mali traverse une crise multidimensionnelle accentuée par la déstabilisation des institutions et l'aggravation de la situation sécuritaire en 2012. Les corollaires de cette crise sont entre autres :

- La dégradation de la sécurité ;
- L'instabilité politique ;
- La recrudescence des conflits intercommunautaires ;
- La récupération des jeunes par des groupes extrémistes ;
- L'effritement de la citoyenneté etc.

Les jeunes et les femmes sont les plus touchées par ces dysfonctionnements institutionnels qui s'ajoutent à des facteurs socio-culturels qui relèguent ces deux (02) catégories de personnes au dernier des décisions et de participation à la vie publique. Cependant, les Résolutions 1325 et 2250 des Nations Unies signées par le Mali à l'instar d'autres pays du monde reconnaissent respectivement la place occupée par les femmes et les jeunes comme de véritables acteurs du processus de stabilisation et prévention et gestion de conflits. Ces textes rencontrent d'énormes problèmes dans leur application effective au Mali en ce sens que beaucoup de femmes et jeunes sont analphabètes et ne connaissent pas les différentes techniques de gestion de conflit ou même n'ont pas un leadership développé.

La nécessité d'alphabétiser ces femmes et jeunes et mener des plaidoyer auprès des décideurs pour les permettre de participer et de s'impliquer activement dans la vie de leur commune notamment en matière de paix, de gestion de conflit et de leadership s'impose urgemment.

C'est dans ce cadre que l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active et la Démocratie (AJCAD) Mali met en œuvre le projet CAMPAGNE BENKADI "LES FEMMES AU CŒUR DU PROCESSUS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX".

Après quelque année de mise en œuvre des activités dudit projet AJCAD-Mali souhaite organiser l'évaluation et la production d'une vidéo de capitalisation des trois années (2021, 2022, 2023) d'activités des cercles reflect et analyse des données sur l'impact des plaidoyers menés auprès des acteurs confessionnels afin de tirer des leçons et capitaliser les changements sur le terrain après l'exécution du projet et saisir les opportunités d'action qui s'offre à elle pour les prochaines phases. Ces termes de références définissent les objectifs de l'activité.

## **2.1. PRÉSENTATION DE L'AJCAD :**

L'AJCAD est présente dans sept (07) régions en plus le district de Bamako. Les Clubs d'Actions Citoyennes (CLAC)<sup>1</sup> existent dans deux cent (200) communes du Mali, et l'organisation emploie environ cinquante (50) salariés et 15 volontaires/stagiaires. Son nouveau plan stratégique couvre la période de 2023 à 2027 et comprend cinq (05) axes opérationnels et un consacré au développement organisationnel :

- Axe 1 : Consolidation des acquis démocratiques et de bonne gouvernance à travers la citoyenneté active des jeunes ;
- Axe 2 : Réduction significative des injustices et inégalités sociales ;
- Axe 3 : Contribution à la consolidation de la paix et de la sécurité au Mali ;

<sup>1</sup> Les Clubs d'Actions Citoyennes sont les représentations communautaires de l'AJCAD.

- Axe 4 : Amélioration de l'accès des jeunes à un emploi décent et durable ;
- Axe 5 : Renforcement des capacités organisationnelles, institutionnelles et opérationnelles de AJCAD Mali.

La vision de l'AJCAD pour le Mali est une nation prospère et pacifiée où les jeunes s'investissent à travers une participation responsable. Une nation démocratique dans laquelle l'État de droit est instaurée et les conditions de vie de chaque citoyen sont améliorées. Sa mission est de contribuer à faire des jeunes des citoyens actifs, compétents, productifs, responsables et acteurs clés de l'effectivité des droits humains, de la bonne gouvernance et du développement durable en synergie avec d'autres organisations et de porter leur voix au niveau de toutes les instances de prise de décision.

## **2.2. Présentation du Projet Campagne "BENKADI":**

Le projet campagne "BENKADI" les Femmes au Cœur du Processus de Consolidation de la Paix vise à promouvoir l'inclusion des femmes dans les processus de paix au Mali, en partenariat avec l'Aide de l'Église Norvégienne (AEN). En s'appuyant sur des activités spécifiques, le projet cherche à atteindre les objectifs suivants :

### **Objectif Global :**

Favoriser des processus de paix plus inclusifs en impliquant activement les femmes.

### **Résultats Attendus :**

- Les titulaires de droit plaident pour l'inclusion des femmes dans les processus de paix.
- Les femmes et les filles ont la capacité de participer activement aux processus de paix.
- Les plateformes dirigées par des femmes coopèrent pour tirer parti du rôle des femmes dans la consolidation de la paix.

### **Activités Clés :**

- Alphabétisation et formation des femmes en technique Reflect (Mopti et Bamako) ;
- Formation des femmes et des filles sur les techniques de résolution de conflits, de négociation et de médiation ;
- Autonomisation des femmes pour le développement de leur leadership et leur participation à l'instauration d'un climat de paix au Mali ;
- Organisation de cafés citoyens entre jeunes et leaders religieux pour impliquer les femmes dans le processus de consolidation de la paix ;
- Plaidoyer auprès des acteurs confessionnels pour l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix ;
- Renforcement des capacités des membres des structures de paix pour une prise de décision participative et une sensibilité accrue au genre ;

- Campagne digitale sur l'implication et le rôle de la femme dans le processus de consolidation de la paix.

#### **Zones d'Intervention :**

- Régions de Mopti et Gao
- District de Bamako.

Ce projet s'inscrit dans une vision plus large de promotion de la paix et de la prospérité au Mali, en permettant aux femmes d'être des actrices essentielles dans la construction d'une société plus juste et équitable.

### **III. OBJECTIF GLOBAL :**

---

L'objectif de l'évaluation et de la capitalisation du projet CAMPAGNE BENKADI de l'AJCAD est de tirer : des leçons, à identifier les bonnes pratiques, les défis rencontrés et à formuler des recommandations pour améliorer les futures interventions, dans le but de faciliter la consolidation de la paix en conformité avec les résolutions 1325 et 2250 des Nations Unies.

#### **3.1. OBJECTIF GLOBAL DE L'ÉVALUATION**

---

L'objectif global de l'évaluation est de mesurer l'impact ,des activités du projet pour en tirer des leçons et des recommandations afin de renforcer l'implication des femmes et des jeunes dans les processus de stabilisation et de prévention des conflits au Mali

#### **3.2. OBJECTIFS SPECIFIQUES DE L'ÉVALUATION :**

---

- Évaluer l'efficacité des activités du projet CAMPAGNE BENKADI dans l'inclusion des femmes dans les processus de paix ;
- Analyser l'impact des activités de plaidoyer auprès des acteurs confessionnels pour l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix ;
- Identifier les bonnes pratiques et les défis rencontrés lors de la mise en œuvre du projet ;
- Formuler des recommandations pour améliorer les futures interventions visant à renforcer l'implication des femmes et des jeunes dans les processus de stabilisation et de prévention des conflits.

#### **3.3. OBJECTIF GLOBAL DE LA CAPITALISATION :**

---

L'objectif global de la capitalisation est de produire une vidéo documentaire pour diffuser les expériences réussies du projet, afin de faciliter la consolidation de la paix au Mali en renforçant l'implication des femmes et des jeunes dans les processus de stabilisation et de prévention des conflits.

### **3.4. OBJECTIFS SPECIFIQUES DE LA CAPITALISATION :**

---

- Réaliser une analyse des données sur l'impact des plaidoyers auprès des acteurs confessionnels pour l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix ;
- Identifier les réussites et les leçons apprises du projet CAMPAGNE BENKADI ;
- Produire une vidéo documentaire mettant en lumière les expériences positives du projet ;
- Diffuser la vidéo auprès des parties prenantes et du public pour sensibiliser et encourager l'implication des femmes et des jeunes dans la consolidation de la paix au Mali (par AJCAD-Mali.)

### **IV. INTÉRÊT DE L'ÉVALUATION POUR AJCAD :**

---

L'évaluation de ce projet est d'une importance capitale pour l'AJCAD, car elle permettra de :

- Mesurer l'impact des différentes activités menées ;
- Documenter les réalisations et les défis rencontrés dans le cadre du projet Campagne BENKADI.
- Analyser l'efficacité des actions menées pour renforcer l'implication des femmes et des jeunes dans les processus de stabilisation et de prévention des conflits au Mali.
- Identifier les leçons apprises et formuler des recommandations pour améliorer les futures interventions de l'AJCAD dans ce domaine.

### **V. COMPLÉMENTARITÉ AVEC LA CAPITALISATION :**

---

La capitalisation complète l'évaluation en produisant une vidéo documentaire pour diffuser les expériences réussies du projet Campagne BENKADI. Cette vidéo vise à sensibiliser les parties prenantes et le public sur l'importance de l'implication des femmes et des jeunes dans les processus la consolidation de la paix au Mali.

### **VI. METHODOLOGIES POUR L'EVALUATION D'IMPACT ET LA CAPITALISATION :**

---

Les méthodologies suivantes seront utilisées pour l'évaluation et la capitalisation en fonction des besoins :

- Collecte de données : Entretiens semi-structurés, groupes de discussion, analyses documentaires, études de cas, ateliers... ;
- Analyse : Analyse qualitative et quantitative des données recueillies, identification des tendances, comparaison avec les objectifs initiaux ;
- Synthèse : Résumé des résultats, identification des leçons apprises et des bonnes pratiques, formulation de recommandations ;



- Partage des résultats obtenus : avec AJCAD pour amendement et validation.

## VII. PORTÉE DE L'ÉVALUATION

---

L'évaluation couvrira les zones d'intervention du projet dans son ensemble, touchant les volets de consolidation de la paix, de développement et de respect des droits humains. Elle permettra de documenter les leçons apprises, les bonnes pratiques et de formuler des recommandations stratégiques pour l'AJCAD.

## VIII. QUESTIONS DE L'ÉVALUATION, NIVEAUX D'ANALYSE ET CRITÈRES D'ÉVALUATION

---

L'évaluation devra répondre aux questions fondamentales suivantes réparties en cinq catégories ou analyses. Les cinq critères d'évaluation seront appliqués : **la pertinence, l'efficacité, l'efficience, la durabilité et l'impact.**

L'évaluation répondra aux critères d'évaluation suivants :

- Pertinence : Les actions étaient-elles adaptées aux besoins des bénéficiaires ?
- Efficacité : Les objectifs du projet ont-ils été atteints ?
- Efficience : Les ressources ont-elles été utilisées de manière efficiente ?
- Durabilité : Les résultats sont-ils durables dans le temps ?
- Impact : Quel impact les actions ont-elles eu sur les bénéficiaires et la communauté ?

Pour répondre à ces critères, vous pouvez envisager différentes méthodes d'évaluation, telles que des enquêtes auprès des bénéficiaires, des entretiens avec les parties prenantes, des analyses documentaires, des études de cas, etc.

## IX. Questionnaires de Capitalisation :

---

Pour la capitalisation, les questionnaires, niveaux d'analyse et critères peuvent être adaptés pour se concentrer sur la documentation des leçons apprises, des bonnes pratiques, l'impact des activités, et des recommandations pour orienter les futures actions de l'AJCAD.

1. Analyse des données sur l'impact des plaidoyers auprès des acteurs confessionnels (Autorités administratives et politiques ; les légitimités traditionnelles) pour l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix :
  - Quels ont été les principaux messages des plaidoyers auprès des acteurs confessionnels ?
  - Quel a été l'impact des plaidoyers sur l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix ?
  - Quelles ont été les principales difficultés rencontrées lors des plaidoyers et comment ont-elles été surmontées ?



- Quels sont les indicateurs utilisés pour mesurer l'impact des plaidoyers ?
2. Identification des réussites et des leçons apprises du projet Campagne BENKADI :
- Quelles ont été les principales réussites du projet en termes d'implication des femmes dans les processus de consolidation de la paix ?
  - Quelles leçons avez-vous apprises de la mise en œuvre du projet qui pourraient être utiles pour d'autres initiatives similaires ?
  - Comment les femmes impliquées dans le projet ont-elles été affectées personnellement et professionnellement ?
  - Quelles sont les recommandations pour améliorer les futures interventions similaires ?
3. Production d'une vidéo documentaire mettant en lumière les expériences positives du projet :
- Quels ont été les critères de sélection des expériences à inclure dans la vidéo documentaire ?
  - Quels ont été les principaux messages et objectifs de la vidéo documentaire ?
  - Quel a été le processus de réalisation de la vidéo documentaire et qui en était responsable ?
  - Quel est le plan de diffusion de la vidéo documentaire auprès des parties prenantes et du public ?

## **X. DESCRIPTION DES TÂCHES DU CABINET/CONSULTANT.E**

Le cabinet/consultant.e sera chargé.e des tâches suivantes :

- Proposer une méthodologie pour la capitalisation et l'évaluation incluant un plan de travail et des livrables ;
- Rencontre avec l'équipe de l'AJCAD pour présenter la méthodologie proposée et comprendre les attentes ;
- Mise en œuvre de la méthodologie en consultant les documents existants et en interagissant avec les parties prenantes ;
- Formulation de recommandations pour renforcer l'impact futur de l'AJCAD.
- Présentation et validation des livrables.

## **XI. PRODUITS ATTENDUS/LIVRABLES**

---

Il est attendu de la mission la production des documents suivants :

- Une note méthodologique, trois (03) jours après la signature du contrat. Cette note comprendra entre autres, une méthodologie détaillée, les outils qui seront utilisés et un plan de rédaction des documents. Elle sera validée par l'AJCAD ;
- Rapport d'évaluation d'impact version provisoire en fichier sous format Word ;
- Un (01) Rapport d'évaluation d'impact version final ;
- Une (01) Vidéo de capitalisation des 3 années des cercles reflect (2021, 2022, 2023) présentant les principaux résultats (maximum 15 minutes) ;
- Six (06) fiches de capitalisation ;
- Rapport détaillé de la Collecte et Analyse des données sur l'impact des Plaidoyers au près des acteurs confessionnels , pour l'implication des femmes dans le processus de consolidation de la paix durant les 3 ans du projet
- Rapport détaillé de la mission.

## **XII. PROFIL DU CABINET/CONSULTANT.E**

---

La mission sera conduite par un consultant avec les compétences et expériences ci-après :

- Avoir un diplôme supérieur en Sciences sociales ou autres sciences liées au développement, au Management des entreprises/des organisations ou en suivi évaluation ;
- Avoir une expérience professionnelle de trois ans au moins en gestion, évaluation d'impact ;
- Avoir au moins cinq (05) ans d'expériences en qualité de consultant ou cabinet ;

- Avoir une expérience professionnelle avérée en évaluation qualitative/d'impact des projets et organisation avec pour référence au moins trois organisations de la société civile ayant bénéficié des expériences du cabinet/consultant.e ;
- Avoir des compétences/ connaissances certifiées du monde des Organisation de la Société Civile au Mali ;
- Avoir une expérience significative dans le domaine de la conduite de travaux similaires ;
- Une connaissance fine du contexte national, des dynamiques régionales, des contraintes des organisations de la société civile et des réseaux associatifs ;
- Avoir une expérience en matière de coaching, facilitation d'ateliers ou accompagnement des organisations ;
- Avoir une grande capacité d'écoute et d'analyse ;
- Présenter de très bonnes aptitudes de rédaction et de communication en langue française ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et des technologies de l'information ;
- Avoir une bonne capacité de pouvoir communiquer avec les bénéficiaires en langue bambara ;
- Une expérience à l'internationale ou avec une organisation internationale sera un atout.

Le consultant est tenu de :

- Respecter les règles de confidentialité concernant toute information mis à sa disposition dans le cadre de cette évaluation d'impact ;
- Déposer son rapport en support papier et en version électronique.

### **XIII. DUREE DE LA MISSION :**

---

La durée effective de la mission du consultant sera de vingt (30) jours de travail au maximum à compter de la signature du contrat reparti entre :

- La préparation ;
- la réalisation ;
- Production.

La mission se déroulera du 17 juin au 16 juillet 2024.

#### **XIV. SOUMISSION DE CANDIDATURE :**

---

AJCAD Mali accepte des candidatures individuelles ou collectives. Les offres doivent être composées comme suit :

**Une offre technique comprenant :**

- Une compréhension des TDR et une méthodologie claire ainsi que les activités à menées ;
- Le Curriculum Vitae du/de la consultant(e) ou de chaque membre de l'équipe ;
- Les attestations de bonne fin d'exécution de missions similaires ;
- Deux (2) contacts de référence, de structures pouvant attester de l'expérience du/de la consultant (e)/cabinet. ;
- Les documents de soumission comprennent une grille de questionnaire
- Une offre financière détaillée comprenant les coûts liés à la réalisation de la mission ;
- Exemple (s) de travaux précédent (publication en lien avec les thématiques de la mission).

(Date de clôture pour la soumission : Dimanche 09 Juin 2024 à 17 heures, à envoyer à [contact@ajcadmali.org](mailto:contact@ajcadmali.org), en copie à [m.traore@ajcadmali.org](mailto:m.traore@ajcadmali.org), [dicko.adam@yahoo.fr](mailto:dicko.adam@yahoo.fr); [a.alousseiny@ajcadmali.org](mailto:a.alousseiny@ajcadmali.org) ou à déposer au siège de l'AJCAD Mali à Daoudabougou, près de l'ambassade d'Algérie).

#### **XV. CRITÈRES D'ÉVALUATION DES OFFRES**

---

N°	Critères	Points
1	La qualité de l'offre technique	40
2	Expérience	30
3	Coût	20
4	Réputation	10
<b>Total</b>		<b>100</b>